



## Unsere Vision

# Wir schaffen Raum für Wachstum, Energie, Fokus und Stabilität



### Was machen wir?

Wir begleiten Dich auf dem Weg zu mehr Energie, Fokus, Stabilität, Wertschätzung und Vertrauen in deinem Leben - Privat, in deinem Unternehmen, deiner Führungsmannschaft und deinen Teams. Wir schaffen nachhaltige Veränderungen.



### Wer sind wir?

- Wir sind ein Team von erfahrenen Coaches mit mindestens jeweils 20 Jahre Führungserfahrung und abgeschlossenen Ausbildungen auf PCC-Level (International Coaching Federation).
- Wir wenden wissenschaftlich fundierte Coachingmethoden an und wissen, wie Führung gelingt.
- Wir verstehen die individuelle Situation ihrer Mitarbeiter und Teams ebenso wie ihre Organisation und ihre Prozesse.



### Was bieten wir?

- Schaffung hochperformanter Teams (Teamcoaching)
- Weiterentwicklung von Führungskräften und Teams (Training für Resilienz, Konflikt, Kommunikation uvm.)
- Organisations- und Prozessberatung inkl. Begleitung von Transformationen für Organisationen im Wandel (bspw. M&A) sowie Digitalisierungsvorhaben
- Individuelle Entwicklung in Form von Executive-, Business- und Personalcoaching sowie Trainings (Leadership-Akademie)

## Referenzen

### Beispielhafte Kunden und Projekte der Transformationsmanufaktur

**Führungskräfteentwicklung und  
Vorbereitung internes Assessment Center**  
für ein Vergleichsportal, Rahmenvertrag  
mit uns, 600 Mitarbeiter

**Transformationsbegleitung i.R. der  
Neuaufstellung eines stark wachsenden  
Marketing/Brandingunternehmens (Fast-  
Insolvenz in Corona)**

**Führungskräfte und Teamcoaching für  
stark wachsendes „Ex-Startup“** mit bisher  
Einzelkämpfern in Führungspositionen zur  
Bildung einer Mannschaft

**Führungskräfte und Teamcoaching für ein  
bisher Familiengeführtes Unternehmen (2  
Brüder)** bei Erweiterung der  
Geschäftsführung um 2 Damen

**Change Management-Begleitung eines IT  
Transformationsprojekts** für einen  
mittelständischen Finanzdienstleister, 850  
Mitarbeiter

**Rahmenvertrag  
Führungskräfteentwicklung und Business  
Coaching** für eine stark wachsende  
Steuerkanzlei, 50 Mitarbeiter

**Führungskräftecoaching und Leadership-  
Trainings in unterschiedlichen  
mittelständischen Unternehmen**

## Leadership-Akademie

# Der Mensch ist das Zentrum nachhaltig wirksamen Führungsgeschehens

Das Konzept unserer Leadership-Akademie ist auf wirksame, nachhaltige, positive Veränderung bei den Teilnehmern ausgerichtet und geht vom Menschen als Zentrum jeglichen Führungsgeschehens aus. Die Akademie basiert auf neurowissenschaftlichen fundierten, modernen Konzepten und versetzt dich und deine Führungskräfte in die Lage, diese Konzepte erfolgreich anzuwenden. Wir bieten Einblick in Methoden des systemischen Coachings, die beim Verstehen von Menschen und Teams helfen. Wir überfluten die Teilnehmer nicht mit theoretischen Managementdiskursen.

Die Akademie wird firmenintern durchgeführt, dabei stimmen wir Schwerpunkte und Auswahl und Dauer der Module individuell auf den Bedarf von dir und deinen Führungskräften ab.

### Grundlagenmodule

Strategie und  
Visionsarbeit

Gelungene  
Kommunikation

Motivation oder  
Motivieren?

Verstehe und  
führe **Dich** selbst

Verstehe und  
führe **Mitarbeiter**

Verstehe und  
führe **Teams**

#### Grundlagen der Führung

Selbstverständnis, Rollenmodelle & Grundlagen der Teamführung

Empfohlene Reihenfolge

### Ergänzungsmodule

Die Kunst der  
Verhandlung

Konflikt-  
management

Führung im  
Change

Führung für  
Innovation

Resilienz und  
Stress-  
management

# Coach Martin Rehker

Beispielhaftes  
Profil

DIE  
TRANSFORMATIONS  
MANUFAKTUR  
Martin Rehker &  
Team

Vita	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jahrgang 1972, Diplom-Physiker, Dr. oec.</li><li>• Vater von zwei erwachsenen Jungen</li><li>• 26 Jahre Erfahrung als Unternehmensberater und Führungskraft von Teams zwischen 30 und bis über 100 Mitarbeitern</li><li>• 5 Jahre Coachingerfahrung</li></ul>
Standort	München & Remote
Homepage	<a href="https://die-transformationsmanufaktur.de/de/martin-rehker/">https://die-transformationsmanufaktur.de/de/martin-rehker/</a> <a href="https://www.linkedin.com/in/martinrehker/">https://www.linkedin.com/in/martinrehker/</a>
Coachingsprachen	Deutsch, Englisch, Französisch
Schwerpunkte	<p>Martins Schwerpunkte liegen in den Bereichen <b>Führungskräfteentwicklung/Executive Coaching</b> sowie in der <b>Persönlichkeitsentwicklung</b>. Typische Themen sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Übernahme neuer Aufgaben, Positionen, Funktionen oder Führungsverantwortung und Entwicklung der Führungskompetenz</li><li>• Selbstreflexion, Abgleich von Selbst- und Fremdbild sowie Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung</li><li>• Konkrete berufliche oder private Problemsituationen, Konflikt- und Beziehungsmanagement, Work-life Balance</li><li>• Organisationsveränderung, Change-Management, Teamentwicklung</li></ul>
Arbeitsweise	<p>Martin Rehker arbeitet mit einer <b>ganzheitlichen Sicht</b> auf Sach- und emotionale Ebene, auf den Coachee, sein Umfeld, auf individuelle Zielsetzungen und den durch den Auftraggeber gesetzten Rahmen. Sein Vorgehen ist <b>neurowissenschaftliche fundiert</b> und basiert auf <b>systemischen Coaching</b> und der <b>Transaktionsanalyse</b>. Martin kombiniert dies mit <b>achtsamkeitsfokussierten Verfahren</b> und <b>mentalem Training</b>.</p>
Zertifizierungen	ICF-akkreditierte Fortbildung auf PCC-Level abgeschlossen, ICF-akkreditierte Fortbildung zum Teamcoaching in 2024 abgeschlossen
Branchenerfahrung	Banken, Versicherer, Rechenzentren, IT-Firmen, Asset Manager, Kanzleien/Mittelständische Unternehmen, Mischkonzerne

# Coach Peter Eggersdorfer

Beispielhaftes  
Profil

DIE  
TRANSFORMATIONS  
MANUFAKTUR  
Martin Rehker &  
Team

<b>Vita</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jahrgang 1970, Dipl.-Ing. Versorgungstechnik (FH), Dipl.-Wirtschaftsingenieur (FH), Vater von zwei Mädchen</li><li>• 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft (Referats- und Abteilungsleitung) für Teams von ca. 30 Mitarbeitern</li><li>• 5 Jahre Coachingerfahrung</li></ul>
<b>Standort</b>	München & Remote
<b>Homepage</b>	<a href="https://die-transformationsmanufaktur.de/de/Peter-Eggersdorfer/">https://die-transformationsmanufaktur.de/de/Peter-Eggersdorfer/</a>
<b>Coachingsprachen</b>	Deutsch, Englisch, Spanisch
<b>Schwerpunkte</b>	<p>Die Schwerpunkte des Coaches Peter Eggersdorfer liegen in der <b>Führungs-</b> und <b>Mitarbeiterentwicklung</b> und der <b>Persönlichkeitsentwicklung/Personal Coaching</b>. Typischerweise behandelte Themen sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Übernahme neuer Aufgaben, Positionen, Funktionen und Themen der Weiterentwicklung und Zusammenarbeiter</li><li>• Selbstreflexion, Abgleich von Selbst- und Fremdbild sowie Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung</li><li>• Konkrete berufliche oder private Problemsituationen, Konflikt- und Beziehungsmanagement, Work-life Balance</li><li>• Organisationsveränderung, Change-Management, Teamentwicklung</li></ul>
<b>Arbeitsweise</b>	<p>Peter Eggersdorfer nimmt zunächst den Blickwinkel ein, aus dem der Coachee die Welt sieht, die sein <b>Handeln und seine Wirkung im beruflichen Umfeld</b> bestimmen. Ein tiefergehendes Verständnis des Coachees für sich selbst, seine Rolle und die besonderen Herausforderungen seiner Umgebung schafft die <b>Voraussetzung für eine erfolgreiche berufliche und persönliche Entwicklung</b>.</p> <p>Sein Vorgehen basiert auf <b>neuesten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen</b> und Erfahrungen des <b>integrierten systemischen Coachings</b> und der <b>Transaktionsanalyse, kombiniert mit achtsamkeitsfokussierten Verfahren und mentalem Training</b>.</p>
<b>Zertifizierungen</b>	ICF-akkreditierte Fortbildung auf PCC-Level abgeschlossen, ICF-akkreditierte Fortbildung zum Teamcoaching in 2024 abgeschlossen
<b>Branchenerfahrung</b>	Produzierendes Gewerbe, Versicherungen, Bauwirtschaft

# Coach Rainer Sichert

Beispielhaftes  
Profil

DIE  
TRANSFORMATIONS  
MANUFAKTUR  
Martin Rehker &  
Team

<b>Vita</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jahrgang 1965, Diplom Kfm., M.A. in Economics, Stanford Exec. Program, Exec. Master in Consulting and Coaching for Change (INSEAD)</li><li>• Über 20 Jahre internationale Erfahrung, davon 10 Jahre als Vorstand, Konzernvorstand und 5 Jahre in diversen Aufsichtsräten</li><li>• 8 Jahre Erfahrung in Coaching, Organisationsentwicklung und Kulturwandel, Leadership Development, CxO Advisor</li></ul>
<b>Standort</b>	München, Berchtesgaden & Remote
<b>Homepage</b>	<a href="https://die-transformationsmanufaktur.de/de/rainer-sichert/">https://die-transformationsmanufaktur.de/de/rainer-sichert/</a>
<b>Coachingsprachen</b>	Deutsch, Englisch
<b>Schwerpunkte</b>	<p><u>In der individuellen Arbeit:</u> Herausforderungen im Führungsalltag; Umgang mit Ausnahmesituationen. Die eigene Rolle als Führungskraft finden; Loslassen und Wert stiften; Das Team und die Organisation entwickeln. // Selbstfürsorge als Manager; Lebensthemen klären.</p> <p><u>In der Arbeit mit Teams:</u> Teamentwicklung; Konfliktklärung</p> <p><u>In der Arbeit an der Organisation:</u> Organisationsentwicklung; Kulturentwicklung; Change-Management.</p> <p><u>Leadership Development Training</u></p>
<b>Arbeitsweise</b>	<p>Mein Stil ist einfühlsam und direkt, wenn nötig liebevoll provokativ, und wenn's passt mit einer Prise Humor. Wir erforschen partnerschaftlich das Bekannte und Unbekannte mit Hirn, Herz und Hand.</p> <p>Meine eigene Erfahrung in ihrer Rolle und ihren Herausforderungen hilft mir, die relevanten Themen zu spüren und die wichtigen Fragen zu stellen. Ich begleite und unterstütze Sie, zu reflektieren und sich aus anderen Blickwinkeln kennenzulernen, Ressourcen (wieder) zu entdecken und zu nutzen, den Mut und die Sicherheit zu bekommen, bekannte Wege zu verlassen und neue Verhaltensweisen auszuprobieren, Lebensthemen zu klären, die mentale Fitness aufzubauen, um nachhaltige Veränderungen sicherzustellen.</p>
<b>Zertifizierungen</b>	ICF-akkreditierte Fortbildung auf PCC Level abgeschlossen. Executive Master in Consulting and Coaching for Change (INSEAD). Laufende Weiterbildung, z.B.: Positive Intelligence Coaching, Lebensthemen klären, systemische Strukturaufstellung.
<b>Branchenerfahrung</b>	Vom start-up und mittelständischen Unternehmen bis zum globalen player. Von A wie Anwaltskanzlei bis Z wie Zeitungsverlag. Banken, IT, Automotive, Retail, Telekommunikation, High Tech, Getränkeindustrie u.v.m.

# Coach Astrid von Soosten

Beispielhaftes  
Profil

**DIE**  
**TRANSFORMATIONS**  
**MANUFAKTUR**  
Martin Rehker &  
Team

<b>Vita</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jahrgang 1961, M.A. Sinologie</li><li>• Mutter von zwei Söhnen, seit über 30 Jahren verheiratet</li><li>• 28 Jahre Erfahrung im Business Development und Fundraising.</li><li>• Davon 14 Jahre Silicon Valley mit Startup-Erfahrung und Führungspositionen im akademischen und Non-Profit Bereich.</li><li>• 5 Jahre Erfahrung als Somatic und Leadership Coach</li><li>• Aikidoka, 4. Dan (schwarzer Gurt 4. Grades)</li><li>• Autorin des Buches: Mit Haltung zum Wandel (oekomVerlag), gemeinsam Beate Haverkamp</li></ul>
<b>Standort</b>	Bernau am Chiemsee, arbeitet bundesweit
<b>Homepage</b>	<a href="https://die-transformationsmanufaktur.de/astrid-von-soosten/">https://die-transformationsmanufaktur.de/astrid-von-soosten/</a> <a href="https://www.week53.de">https://www.week53.de</a>
<b>Coachingsprachen</b>	Deutsch, Englisch, Französisch
<b>Schwerpunkte</b>	<p>Die Schwerpunkte des Coaches Astrid von Soosten liegen in der Führungskräfteentwicklung/Executive Coaching, Präsenzbildung/ Somatic Coaching sowie in der Persönlichkeitsentwicklung/Personal Coaching. Typischerweise behandelte Themen sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Übernahme neuer Aufgaben, Positionen, Funktionen oder Führungsverantwortung und Entwicklung der Führungskompetenz. Fragestellung: Wie fülle ich diese Rolle aus?</li><li>• Selbstreflexion, Abgleich von Selbst- und Fremdbild sowie Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung. Fragestellung: Was sehe ich, was sieht mein Gegenüber?</li><li>• Konkrete berufliche oder private Problemsituationen, Konflikt- und Beziehungsmanagement, Work-Life-Balance. Fragestellung: Wie führe ich eine Lösung herbei?</li><li>• Organisationsveränderung, Change-Management, Teamentwicklung. Fragestellung: Wie entsteht Motivation?</li></ul>
<b>Arbeitsweise</b>	<p>Als Trägerin eines vierten schwarzen Gurtes in der japanischen Kampfkunst Aikido nutzt Astrid von Soosten die konfliktlösungsorientierte Haltung des Aikido zur Stärkung der Führungspräsenz. Der transformative Ansatz beruht nicht auf einer rein zerebralen Ansprache, sondern wird auch durch physisches Erleben gefördert. Ihr Mantra lautet: Haltung, Handlung, Resultate.</p> <p>Ihr Vorgehen basiert auf neuesten epigenetischen Erkenntnissen, wonach unser Gemütszustand nicht nur den Körper beeinflusst, sondern unsere körperlichen Aktivitäten auch unser Gemüt und unsere Haltung rückwirken.</p>
<b>Zertifizierungen</b>	ICF-akkreditierte Fortbildung als Somatic Coach auf PCC Level abgeschlossen.
<b>Branchenerfahrung</b>	High-Tech, Spitzenforschung, Universitäten, Non-Profit-Sektor

# Coach Beate Haverkamp

Beispielhaftes  
Profil

DIE  
TRANSFORMATIONS  
MANUFAKTUR  
Martin Rehker &  
Team

<b>Vita</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jahrgang 1962, Diplom Sozialarbeiterin und Fundraisingmanagerin</li><li>• 18 Jahre Erfahrung als Organisationsberaterin</li><li>• 15 Jahre Führungskraft von Teams und Leitungserfahrung von sozialen Einrichtungen. zwischen 20 und 40 Mitarbeitenden</li><li>• 18 Jahre Coachingerfahrung</li><li>• Autorin des Buches: Mit Haltung zum Wandel (oekomVerlag), gemeinsam mit Astrid von Soosten</li></ul>
<b>Standort</b>	Ruhrgebiet & Remote
<b>Homepage</b>	<a href="https://die-transformationsmanufaktur.de/beate-haverkamp/">https://die-transformationsmanufaktur.de/beate-haverkamp/</a> <a href="https://www.week53.de">https://www.week53.de</a>
<b>Coachingsprachen</b>	Deutsch
<b>Schwerpunkte</b>	<p>Die Schwerpunkte der Coachin Beate Haverkamp liegen in der <b>Führungskräfteentwicklung, der Begleitung junger/neuer Führungskräfte</b> sowie in der <b>Persönlichkeitsentwicklung und der Positionierung im Unternehmen</b>. Typischerweise behandelte Themen sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reflexion der Rolle innerhalb der aktuellen und ggf. neuen Aufgaben.</li><li>• Steuern, nutzen und wecken der Potentiale der Mitarbeitenden (Personalentwicklung)</li><li>• Entwicklung zur Führungspersönlichkeit</li><li>• Entwicklung von Kommunikationskompetenz und Prozesssteuerung</li><li>• Umgang mit herausfordernden Situationen</li><li>• Selbstreflexionsmethoden und Persönlichkeitsstärkung</li><li>• Konkrete berufliche oder private Problemsituationen, Konflikt- und Beziehungsmanagement, Stress-Entspannungs-Balance</li><li>• Organisationsveränderung, Change-Management, Teamentwicklung</li></ul>
<b>Arbeitsweise</b>	<p>Beate Haverkamp arbeitet konsequent Lösungsorientiert. Analysen sind nur wichtig, um zu neuen Sichtweisen zu führen. Der zweite wichtig Aspekt ist die systemische Sicht auf das Unternehmen und den eigenen Handlungsraum, den es darin zu gestalten gilt. Der dritte wichtige Aspekt ist das Ergebnis. Ziel ist es konkret auf die Handlungsebene zu kommen, damit die Erkenntnisse aus den Coachingssitzungen sich deutlich im Alltags zeigen. Im besten Fall diesen entspannter und leichter machen. Es geht um eine Selbsteffizienzüberzeugung in jeder Situation. Beate Haverkamp ist überzeugt davon, dass jede Führungskraft die Lösung/die Veränderungsschritte für die aktuelle Situation nur selbst finden kann. Dazu gibt es in den Sitzungen einen Mix aus Input, Reflexion und Austausch. Die hohe Methodenkompetenz fußt auf Elementen der Systemtheorie, der Gestaltberatung, des Projektmanagements (incl. agiler Methoden), der Transaktionsanalyse, der Personenzentrierten Beratung (Carls Rogers) und des Lösungsorientierten Ansatzes (de Shazer).</p>
<b>Zertifizierungen</b>	ECC Coaching Ausbildung (GwG – Gesellschaft für Personenzentrierte Psychotherapie und Beratung e.V.) Gestaltberatung (Fritz-Perls-Institut), Geprüfter Online Coach (...), Fundraisingmanagement (Fundraising Akademie), .
<b>Branchenerfahrung</b>	Verbände, Kanzleien, Handwerksbetriebe und Dienstleister, Mittelständler und Sozialunternehmen .



Wir streben langfristige Partnerschaften mit den Führungskräften und der strategischen Personal- und Führungskräfteentwicklung unserer Kunden an. Mit unseren eigenen Coaches und unserem Netzwerk bieten wir Personalentwicklung aus einer Hand.

Wir sehen Coaching als Mittel zu einer gesunden, persönlichen und beruflichen Entwicklung und nicht um „richtig zu funktionieren“.

Wir respektieren und akzeptieren daher **Entscheidungen von Coachees und Teams** zu Schwerpunkten und Vorgehen im Coachingprozess. Wir wahren **Vertraulichkeit** und geben ohne Einverständnis keine Information über Inhalte oder Fortschritt von individuellen Coachings weiter.

Unser Trainingsprogramm „Stability to Grow“:

<https://die-transformationsmanufaktur.de/de/stability-to-grow-basismodul/>

Denkanstöße und Aktuelles:

<https://die-transformationsmanufaktur.de/de/unsere-blog/>

Unser Team:

<https://die-transformationsmanufaktur.de/de/#team>

Geschäftsführer: Martin Rehker

[martin@die-transformationsmanufaktur.de](mailto:martin@die-transformationsmanufaktur.de)

Mobil: +491743346440

<https://die-transformationsmanufaktur.de/>

